



ФОТО: Михаил Солунин, РБК-Нижний Новгород

Александр РАЗУМОВСКИЙ: НИЖЕГОРОДСКОЙ МЕДИЦИНЕ НУЖНА РЕМОДЕРНИЗАЦИЯ

ПОЧЕМУ ВСЕ БОЛЬНИЦЫ СДЕЛАЛИ ШАГ ВПЕРЕД,
НО ЗАМЕРЛИ НА МЕСТЕ

Главврач нижегородской больницы №13 Александр РАЗУМОВСКИЙ рассказал Георгию МОЛОКИНУ (РБК-ТВ) о зарплатах персонала, планах по развитию новых высокотехнологичных направлений и своем отношении к возрастному цензу для руководителей медучреждений.

— Приезжают до 100 машин скорой помощи в день. Очень велика нагрузка на приемный покой, и надо отдать должное сотрудникам – врачам, сестрам, санитаркам. Они работают классно: не только обеспечивают лечение, но и общаются с больными, что тоже очень важно.

— **Как сегодня чувствуют себя врачи, средний и младший персонал, если говорить о финансовом благополучии и ощущении своего места в обществе?**

— Чувствуют неуверенность и настороженность. Я 42 года в медицине, и за это время отношение к медицине в обществе ухудшилось. Когда такое можно

было предположить, что на врача можно замахнуться? Когда можно было ударить сестру? Этого не было никогда. А сейчас мы видим, что их убивают. Негатив современного общества дошел и до медучреждений. Как с этим бороться? Для этого нужны сплоченность и трудолюбие.

— **Что делается в вашей больнице для того, чтобы даже младший персонал чувствовал себя хорошо и знал, что он востребован, что у него есть права, возможности и защита?**

— У нас в штате 630 человек младшего персонала. Это большая армия, здорово помогающая нам в работе.

Для любого сотрудника на первом месте, разумеется, стоит зарплата. В последние годы мы пытаемся качественно изменить ее уровень, и понемногу нам это удается. Сегодня средняя зарплата санитарки в 13-й больнице – 16 тыс. руб. В целом, дорожную карту, установленную президентом, мы выполняем.

— **Текущая текучесть кадров в 13-й больнице большая?**

— Она примерно одинакова везде – 10-15%.

— **Далее по лестнице – средний медперсонал, от которого тоже многое зависит. Сколько у вас сестер, и как им работает сегодня?**