

Лето – пора подработок

В советское время в ходу была летняя практика и трудовые лагеря. И классика капитализма говорит, что подросток может и должен подрабатывать летом — развозкой почты или молока, стрижкой газонов и прочей немудреной деятельностью. А как обстоят дела с трудоустройством подростков нынешним летом в Нижнем Новгороде?

Городская администрация говорит о трудоустройстве порядка 600 несовершеннолетних от 14 до 18 лет в период летних каникул. По данным начальника управления по труду и работе с населением горадминистрации Галины Гуренко, за работой детей осуществляется строгий контроль как госинспекцией по труду, так и прокуратурой города.

По действующей муниципальной программе подросткам оплачивается медосмотр, каждому вручается трудовая книжка, все рабочие места предварительно проверяются Роспотребнадзором. Зарплата выплачивается два раза в месяц: аванс и подрасчет.

Если подросток работает полный месяц, ему будут оплачиваться два дня отпуска. Вместе с зарплатой будут отчисляться все страховые взносы. По словам главы администрации города Сергея Белова, в текущем году увеличено финансирование временной занятости юных горожан: если в 2015 году на эти цели из городского бюджета было выделено 1,5 млн рублей, то в этом году — 4 млн рублей.

Что касается условий труда и оплаты, то подросткам, в соответствии с законодательством, устанавливается четырехчасовой рабочий день, за который

выплачивается 50% минимальной оплаты труда, то есть 3102 рубля за полный месяц. Кроме того, с Центром занятости населения Нижнего Новгорода достигнута договоренность о выплате участникам трудовых бригад материальной поддержки за фактически отработанное время исходя из суммы 1275 руб. Так, по истечении месяца ребята смогут получить на руки около 4500 руб. По имеющимся данным, часть организаций, куда будут трудоустроены школьники, планирует добавлять к муниципальной зарплате свое денежное вознаграждение.

«Я считаю, что подростки обязательно должны работать в летние каникулы хотя бы месяц. Детям нужно прививать культуру усилия, чтобы они понимали — деньги не лежат «в тумбочке». Не через слова, а через собственные ощущения должно приходить осознание, что низкоквалифицированный труд оценивается невысоко. И для того, чтобы больше зарабатывать, нужно учиться и набираться опыта», — говорит общественный деятель Руфина Клишковская.

А вот мнение Сергей Денисенко, сотрудника Superjob.ru: «Несмотря на растущее количество

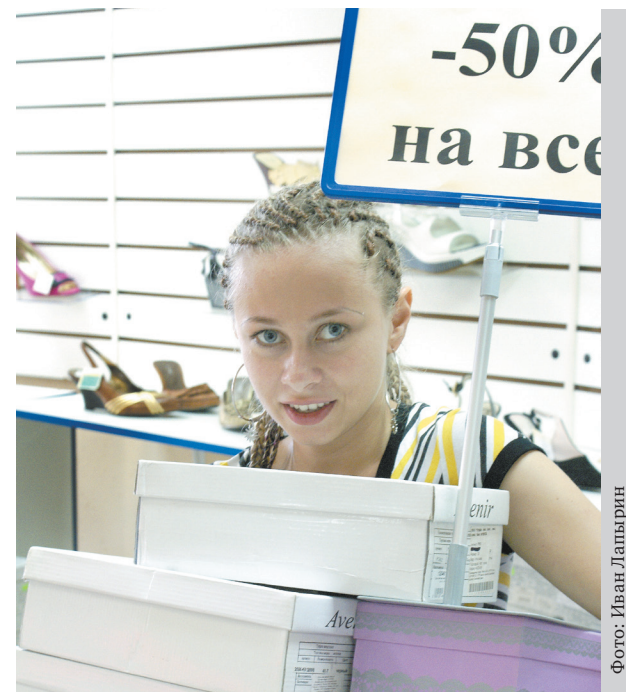


Фото: Иван Лапырин

старшеклассников, желающих подработать на летних каникулах, говорить о жесткой конкуренции между школьниками за рабочие места не приходится: предложений на рынке труда достаточно. Как правило, работодатели набирают на одну вакансию несколько человек, к тому же большинство школьников работают не все лето, а какой-то более короткий период. Поэтому рабочие места постоянно освобождаются».

Работа дает почувствовать себя взрослее

На вопрос «Карьеры» — «В чем привлекательность летней работы?» отвечает Ирина Дмитриевская.

— Для меня это возможность почувствовать себя взрослее, более независимо. Но, конечно, дополнительные карманные деньги играют здесь главную роль. Очень приятно — на свои! — посидеть с друзьями в кафе или купить понравившуюся книжку.

Мне сейчас шестнадцать лет, я работала в трех местах (детский лагерь, музей современного искусства, аттракцион) и горжусь этим. Представляете, устроиться на работу оказалось сложнее, чем сдавать экзамены! И что интересно: пока ты ищешь вакансии, твой возраст чаще всего помеха, зато, когда тебя приняли, все забывают о том, что тебе полагаются какие-то льготы. Трудись по полной!

Два года назад у нас еще были трудовые бригады при школе, и всегда можно было сказать — «ну, если ничего не найду, устроюсь туда». А сейчас финансирование сократили — и надежда только на себя.

Я понимаю работодателей — трудоустройство несовершеннолетних для них морока. И все равно

досадно: ты полон сил, ответственен, тебе предлагают неплохие деньги, а все упирается в то, что ты не в тот год родился. Мы с подругой пытались устроиться в различные рестораны, на почту, в несколько лагерей при досуговых центрах. Везде отказали. Поэтому вопроса «насколько нравятся имеющиеся предложения» вообще не стоит — налетай, если хоть что-то есть.

А сложности везде свои, но суть общая. Работодатель видит, что в силу отсутствия опыта мы не будем «качать права», из-за чего обязанности меняются не в лучшую сторону. Вот недавний случай: в моей инструкции контролера батута написано, что я должна «поддерживать чистоту». Никто же не знал, что после каждого дождя батут (шесть на одиннадцать метров, однако) по щиколотку заливает водой, а в качестве инструмента для уборки предлагается одна половая тряпка и ведро. Говорят, что для покупки более совершенных инструментов у них недостаточно прибыли. И я, наверное, скоро тряпки

по знакомым пойду собирать, потому что месяц выдался дождливый.

Но, если честно, к работе все мои сверстники относятся серьезно. Недавно рассказывали одноклассникам о неудачном собеседовании в «Макдоналдс». Думали, сейчас начнутся шутки про отличницу, драющую туалеты (все ведь знают, с чего начинается продвижение по карьерной лестнице в общепите). Но на мое удивление, ребята прониклись темой, стали задавать вопросы, рассказывать и о своем трудовом опыте. Так что отношение к летним подработкам очень положительное. Есть, конечно, отдельные личности, которые говорят: «И охота тебе горбатиться, лучше бы дома сериальчики смотрела». С такими трудно найти общий язык. И им не понять, что работа летом, при всех ее «подводных камнях», — это всегда новый опыт, новые знакомства и увлекательное приключение, если хотите.

Полосу подготовил Константин БАРАНОВСКИЙ